

BYES / EQUANS = ENVOL

Nous restons attentifs !

Les membres du CSE ont été consultés ce lundi 27 juin sur l'impact potentiel qu'aura ENVOL sur l'organisation et sur l'emploi.

Lors de cette consultation, **FO a rappelé les inquiétudes et questionnements** qui nous sont remontés. En effet, ENVOL génère un climat anxiogène chez les collaborateurs, tout particulièrement ceux qui pensent être concernés (directement ou indirectement) par le projet.

Plus largement, le projet ENVOL aura un impact significatif sur la marche du Groupe Bouygues Construction et en particulier Bouygues Construction SA dans le futur.

Les salariés attendent des garanties sur :

- La marche générale du Groupe Bouygues Construction
- La préservation de l'emploi
- Le statut individuel et collectif des collaborateurs concernés à plus ou moins long terme

Nos points d'attention sont regroupés autour de ces 3 thèmes :

1- Quelle est la **vision de la future gouvernance** de ce nouveau métier du groupe Bouygues, notamment en termes **d'activité** et **d'acculturation aux valeurs du Groupe** ?

2- Comment **accroître la visibilité** des collaborateurs concernés dans le projet EQUANS, facteur essentiel de motivation et de choix éclairé ?

3- Dans quelles conditions va se faire le **transfert** des collaborateurs concernés ?

4- Et nos **équipes restantes** ?

FO vous donne RDV le jeudi 7 juillet à 9h00 à l'Atrium devant chez Paul pour un café-échange sur ce sujet !



Contacts :

- Thierry JOURDAINE
- Anne-Sophie NIEUWJAER
- Pascale AGOTTANI