

L'AVANCÉE



#27 Magazine d'information - septembre 2022
Section syndicale FO COLAS du Groupe Bouygues

NUMÉRO SPÉCIAL ÉLECTIONS



FO

COLAS

La force de l'engagement



En janvier 2023, COLAS France aura 2 ans d'existence. Nous avons œuvré du mieux que nous pouvions pour que le virage soit pris en gardant à l'esprit que le changement d'habitudes n'est pas chose facile.

Beaucoup de salariés COLAS avaient la référence du : « C'était mieux avant », la société évolue et nous devons faire en sorte que tout le monde s'y retrouve en garantissant les meilleures conditions de travail et de reconnaissance avec un salaire à la hauteur des performances de chacun. L'année 2021 a été chargée en termes d'accords et de négociations qui se poursuivent sur l'année 2022 (QVCT, Télétravail, Intéressement, Mixité...) ; les efforts de tous les salariés ont fait que les résultats de l'entreprise ont également progressé, pour revenir à des chiffres connus en 2019. Un carnet de commandes satisfaisant au troisième trimestre, nous laissait penser que l'année 2022 serait une année de récompense. Malheureusement l'année difficile due au COVID, une inflation à 2,9 % en fin d'année 2021 qui selon les spécialistes économiques pourrait bien atteindre les 7% pour cette fin d'année 2022, la guerre en Ukraine qui fait fluctuer le prix de certains consommables dont le carburant, nous obligent à repenser notre stratégie de négociation auprès de la direction.

Le groupe Bouygues a décidé de remettre en place la prime sur le pouvoir d'achat et de redistribuer une enveloppe supplémentaire de 1% de la masse salariale plafonnée aux salaires de plus de 6 000 € brut/mensuel (en gardant un principe de sélectivité). FO ne s'oppose pas à cette décision unilatérale, mais reste vigilante à la demande des salariés qui souhaiteraient une augmentation de leur taux horaire. C'est pour cela que nous serons présents autour de la table des négociations sur ce dernier trimestre, pour répondre fa-

vorablement à cette demande qui nous paraît plus juste et permettrait de pouvoir se coller au plus près de l'inflation.

N'hésitez pas à faire remonter vos suggestions et interrogations auprès de vos élus de CSE qui les compileront pour les Coordonnateurs Syndicaux de Territoire et qui, à leur tour, en feront part lors des réunions de négociations avec la direction de COLAS France.

En octobre, vous allez choisir vos représentants de CSE, FO rappelle sa **Charte des valeurs** :

Respect

Ecouter les revendications.

Tenir compte des attentes et des spécificités professionnelles.

Expertise

Former et informer les adhérents.

Déployer largement le conseil technique et juridique pour les salariés.

Engagement

Défendre fermement les acquis sociaux et le pouvoir d'achat. Conquérir des droits nouveaux.

Audace

Agir pour faire progresser les situations individuelles ou collectives.

S'ouvrir aux idées nouvelles.

Indépendance

Valoriser une vision authentique de l'action syndicale sans lien partisan ni idéologique.

Persévérance

Négocier, débattre, échanger pour aboutir à des solutions justes et équitables.

Solidarité

Mutualiser les bénéfices des contrats et accords.

Privilégier les actions collectives.

Proximité

Être en permanence aux côtés des salariés dans l'entreprise pour les soutenir et les défendre.

Pour vos activités Sociales et Culturelles, vos élu(e)s FO s'engagent à :

Garantir la liberté et l'équité entre salariés.

Être les garants des conditions de travail et des droits des salariés.

«Les meilleures choses qui arrivent dans le monde de l'entreprise ne sont pas le résultat du travail d'un seul homme. C'est le travail de toute une équipe.» Steve Jobs.

Yannick RIBREAU
FO Bouygues Section Route

FLASHÉZ-MOI !



L'AVANCÉE

Rédacteur en chef
Yannick RIBREAU

Conception du journal en interne et diffusion
Myriam TUILLIER
Yasmina LE ROY

Dans une démarche RSE, FO COLAS a réduit le nombre d'exemplaires
1800 exemplaires

Diffusion Web & Newsletters



FO COLAS c'est,

Une équipe engagée, qui vous ressemble ...

Des femmes et des hommes de tous horizons
Représentant tous les métiers et statuts (apprentis, compagnons, ETAM, cadres...), toutes les directions et tous les services
Disponible, à l'écoute de vos questions et de vos attentes
Qui consacre son énergie pour les salariés et non à la concurrence entre syndicats

Un syndicat représentatif, impliqué et actif ...

FO est le 1er syndicat du groupe Bouygues avec plus de 50% des voix !
Nous sommes ainsi un acteur clé dans les négociations.

Nous avons entre autres :

- Veillé à la Qualité de Vie au Travail au travers de la signature des accords QVCT, Télétravail
- Signé un accord d'Intéressement avec la possibilité de renégocier les seuils tous les ans
- Mais aussi, participé chaque année lors des NAO, à l'amélioration de l'organisation et de l'aménagement du temps de travail...
- Protégé et veillé à l'amélioration des accords (égalité hommes/femmes, handicap, mutuelle,...)

Des objectifs pour l'avenir

Salaire et Pouvoir d'Achat : défendre une juste rémunération

Préserver et développer le Pouvoir d'Achat
Répartir plus équitablement l'Intéressement et la Participation
Valoriser les réussites et les promotions

Equilibre vie professionnelle et privée : une nécessité

En renégociant nos accords :

- Télétravail : indemnisation journalière, équipement,...
- QVCT : respect du droit au repos et à la déconnexion

En veillant à la charge et aux conditions de travail de chacun

CSE : des activités sociales dynamiques

Poursuivre le développement des activités sociales et culturelles selon vos attentes et priorités
Garantir l'équité entre tous les salariés
S'assurer du bon fonctionnement du remboursement des colonies et des centres aérés

#QVCT

EN BREF

« De nombreuses avancées »

Vous connaissiez la QVT (la Qualité de Vie au Travail) ?

Celle-ci a fait place à la QVCT, la Qualité de Vie et Conditions de Travail.

En effet, l'évolution des modes de travail et le besoin éprouvé par les salariés désireux de mettre plus de sens dans leurs missions a permis d'adopter une démarche plus globale et plus en phase avec l'évolution de la « société » actuelle.

Dans ce contexte, le législateur a fait évoluer le concept de QVT vers la QVCT.



Durée

4 ans et une commission annuelle de suivi

Pour qui ?

Toutes les sociétés du groupe Colas en France métropolitaine

PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Création d'une plateforme téléphonique et d'une application mobile de soutien WORK PLACE OPTIONS.

C'est une plateforme téléphonique d'assistante sociale. **Les assistantes sociales présentes dans les agences, restent !**

RÉFÉRENTS HARCELEMENT

- Désignation de référents harcèlement locaux formés
- StOpE Sexism

CONCILIER VIE PRO & MATERNITE/PATERNITE

Maintien de la rémunération des collaborateurs en congé paternité et d'accueil de l'enfant :

- Pour la durée totale de prise (période obligatoire + période facultative)
- Sans plafond de rémunération

Aucun impact lié à l'absence pour congé paternité sur le montant de la participation et de l'intéressement !!

Famille monoparentale : 1 jour d'absence/an/enfant pour réaliser les démarches administratives (sur justificatif)

Rentrée scolaire : arrivée tardive autorisée (2 h) le jour de la rentrée pour les enfants scolarisés jusqu'à la 6ème. **Enfin écrit !**

Congés pour enfant malade (moins de 16 ans) :

- 3 jours par enfant malade/an dont 2 jours rémunérés si l'enfant a 3 ans et plus
- Si l'enfant a moins de 3 ans : 5 jours dont 3 jours rémunérés
- Si 3 enfants ou plus : 5 jours dont 3 jours rémunérés par enfant

Accompagnement parents d'un enfant atteint d'un cancer, handicap, ou d'une pathologie chronique :

- 2 jours (en surplus des 2 jours légaux) au moment de la découverte sur justificatif

Berceaux : chaque filiale réserve un nombre de berceaux défini annuellement

Aidant :

- Maintien du dispositif en partenariat avec ProBTP
- Congé proche aidant : rémunération maintenue à 100% via les régimes de santé et prévoyance en complément de la prise en charge de la CAF

PRO BTP - PREPARER SA RETRAITE

- Mise en place d'un numéro dédié pour répondre aux questions des collaborateurs.
- Organisation de permanences sur inscription pour évoquer les situations individuelles.
- Organisation de formation de préparation à la retraite pour disposer de l'ensemble des informations

SOUTENIR L'ENGAGEMENT SOLIDAIRE

- Maintien des mesures relatives aux dons de jours
- Élargissement des situations particulières éligibles

Mécénat de compétences :

- Maintien des absences autorisées
- Mettre en place une plateforme externalisée à l'aide d'un partenaire afin de proposer des missions en faveur de l'insertion sociale et professionnelle à destination des collaborateurs (projet en cours de déploiement)

Forfait mobilité durable :

Il permet d'encourager le recours à des transports plus propres en permettant à l'entreprise de prendre en charge les trajets domicile-travail de ses collaborateurs à l'aide de moyens de transports écologiques.

ENQUETE DIALOGUE

Cette année, il y a eu très peu de retour de cette enquête. Ce manque de retour montre bien un mécontentement de toutes et tous. C'est aussi le seul moyen de faire passer des messages directement à la Direction.
FO COLAS vous invite à y répondre avec franchise.



VOUS N'ETES PAS SEUL(E) REJOIGNEZ FO JEUNES

«L'avenir se prépare dès maintenant»

Vous êtes élu(e)s à votre CSE chez FO COLAS ?
Vous souhaitez discuter des accords tels que la QVCT, l'intéressement, les activités de votre CSE...
Venez vous inscrire chez FO Jeunes !
Contactez votre CST local.

Carte de France
FO COLAS





FORMATIONS 2022 INSCRIVEZ-VOUS !*

Droit du travail
22-23 novembre ; 13-14 décembre
Prévention et gestion du Burn-Out
29-30 novembre
Optimiser son rôle d'élu du CSE
11-12 octobre ; 26-27 octobre ;
8 et 9 novembre ; 6-7 décembre

Accompagner et défendre un salarié
16-16 novembre
Efficace dans la prise de parole
4-5 octobre ; 16-17 novembre
Intégration nouveaux DS et RS
29 novembre

MINI-CONSEILS*
6-7 octobre
24-25 novembre

Adhérer à FO Bouygues : pour participer au fonctionnement du syndicat, pour s'engager et porter les valeurs de notre Syndicat, être couvert par une assurance juridique lors de ses activités syndicales et être affilié à l'AFOC.



ELECTIONS #INFORMER #PARITÉ #LISTE



Parité : part de femmes et d'hommes inscrits sur la liste électorale.

Alternance : les listes sont composées alternativement d'un candidat de chaque sexe jusqu'à épuisement des candidats d'un des sexes.

Pour connaître l'ensemble des règles de présentation des listes : <https://bouygues.e-fo.fr>

«ELECTION ACTE 5 : constituer ses listes»

Pour toutes questions complémentaires, vous pouvez contacter votre C.S.T.
Des goodies sont à votre disposition au Bureau FO.



Coordonnées CST

FO VOUS INFORME #CHAQUE MOIS UNE NEWSLETTER FO



intéressement
écoute informations
avenir
élections CSE colonies expertise
stratégie vote
télétravail social aides sécurité



E-FO, un outil qui évolue

Vous avez découvert l'an dernier le nouveau site internet FO Groupe Bouygues. Ce dernier vous permet de suivre l'actualité sociale de notre Groupe et de mieux comprendre le rôle de votre syndicat. Mais nous ne nous arrêtons pas là dans notre digitalisation !

Depuis quelques mois, en adhérant en ligne depuis le site, vous accédez à notre intranet FO Groupe Bouygues. <https://bouygues.e-fo.fr> Cet intranet vous permet :

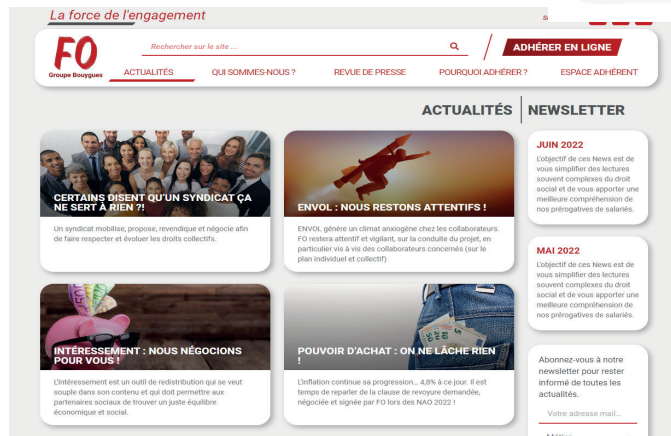
- D'accéder à de l'actualité juridique poussée
- De télécharger nos outils de communication : tracts, affiches, logos, QR Code...
- De bénéficier de fiches outils techniques : retraite, chômage, questions CSE...
- De vous inscrire à nos formations
- De visualiser vos mandats et votre carte syndicale



A SAVOIR

Lors de votre inscription : tapez le nom de votre métier « COLAS » dans mon syndicat, afin d'être rattaché à votre syndicat.

Lors de votre première connexion : complétez les données personnelles et professionnelles puis « attachez-vous » à votre CSE afin d'être affilié à la bonne entité.



« C'est avec un grand plaisir et une touche de fierté que nous vous présentons e-FO Groupe Bouygues. Cette démarche de digitalisation est le fruit d'une année de travail avec une équipe investie et motivée. Cela doit nous permettre de gagner en visibilité et en efficacité !

Je vous souhaite une belle navigation sur cet outil et reste à votre disposition si besoin. »

Anne-sophie NIEUWJAER

<https://fo-groupebouygues.com/>
Pour suivre les actualités FO Bouygues et découvrir votre syndicat. Il renvoie à l'autre site avec l'accès adhérent.

<https://bouygues.e-fo.fr>
Actualités spécifiques (juridiques, ...), documents, formations, cartes, mandats...

Code	Date	Stage	Inscrits	Actualité validation	Liste adhérents	Organisateur	Liste de formation
230CE5044	Du 06/10/2022 au 07/10/2022	Mini Conseil Economique et Social	SL : 5 Total : 21	4	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	LE BEST WESTERN PREMIER MASSOHEL 17 RUE DE LOUVAUX A CORNES 17000 LA ROCHELLE
230F00603	Du 20/09/2022 au 21/09/2022	Prévention & Gestion du burn-out	SL : 1 Total : 5	1	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	FOREST HILL MELUN 40 AVENUE DE L'ATTRE DE TASSIGNY 92360 MELUN
230CE5043	Du 28/09/2022 au 30/09/2022	Mini Conseil Economique et Social	SL : 1 Total : 11	1	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	THE ORIGINALS HOTEL HEPTUNE 22 AVENUE DE L'ATTRE DE TASSIGNY 92360 MELUN
230F00603	Du 04/10/2022 au 05/10/2022	Efficace dans la Prise de parole Niveau 1	SL : 1 Total : 1	1	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	FOREST HILL MELUN 40 AVENUE DE L'ATTRE DE TASSIGNY 92360 MELUN
230F00604	Du 16/11/2022 au 17/11/2022	Efficace dans la Prise de parole Niveau 1	SL : 1 Total : 1	1	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	FOREST HILL MELUN 40 AVENUE DE L'ATTRE DE TASSIGNY 92360 MELUN
230CE5045	Du 24/11/2022 au 28/11/2022	Mini Conseil Economique et Social	SL : 1 Total : 8	1	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	FOREST HILL MELUN 40 AVENUE DE L'ATTRE DE TASSIGNY 92360 MELUN
230F00604	Du 20/11/2022 au 20/11/2022	Prévention & Gestion du burn-out	SL : 1 Total : 2	1	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	FOREST HILL MELUN 40 AVENUE DE L'ATTRE DE TASSIGNY 92360 MELUN
230F00604	Du 06/09/2022 au 07/09/2022	Accompagner efficacement un salarié	SL : 0 Total : 6	0	0	SECTION FO GROUPE BOUYGUES	BEST WESTERN THE WISH VERSAILLES 400 RUE DES CHAMPAIGNS 78200 GIVENCHY



EXPLICATIONS EN VIDEOS !



SCAN ME

S'inscrire à E-FO Groupe Bouygues



SCAN ME

Se connecter à mon compte e-fo



SCAN ME

S'inscrire à une formation

POUVOIR D'ACHAT



FIN DE
MOIS
DIFFICILE

!!!

**Pour faire face
à l'inflation les équipes
FO poursuivent et
réclament des
revalorisations de
salaires**



Le Groupe Bouygues s'inscrit dans la mesure d'aide au pouvoir d'achat.

PREMIERE MESURE une prime PEPA* versée sur le salaire du mois de septembre, s'établissant de la façon suivante :

- salaires de moins de 26 600 € bruts (2 000 € bruts mensuels sur 13.3 mois) : 1 000 €
- salaires de 26 600 à 33 250 € bruts (2 500 € bruts mensuels sur 13.3 mois) : 750 €
- salaires de 33 250 à 40 000 € bruts (3 000 € bruts mensuels sur 13.3 mois) : 500 €

Cette prime chez COLAS concernera 99% des compagnons - 65% des ETAM - 7% des cadres
soit **73% des collaborateurs** (17.000 collaborateurs).

DEUXIEME MESURE

Une enveloppe supplémentaire de 1% de la masse salariale sera distribuée, également en septembre, dans le cadre d'une **revalorisation de salaire**, des rattrapages, des promotions, pour les salaires inférieurs à 6 000 € brut/mois, sans pour autant être généralisée à tous. A minima ceux qui en bénéficieront auront une augmentation de 2%.

**FO S'OPPOSE AU PRINCIPE DE LA SÉLÉCTIVITÉ
C'EST DONC UNE DÉCISION UNILATÉRALE DE L'ENTREPRISE**

FO s'est fait confirmer par la Direction que ces mesures ne seront pas considérées comme acompte lors des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires).

Pour être au plus près de l'inflation, FO a demandé que les premières réunions de négociations débutent dès le mois d'octobre 2022.

FO PRIVILÉGIE UNE AUGMENTATION GENERALE DU TAUX HORAIRE

**POUR QUE NOS ACTIONS CONTINUENT
VOTEZ FO AUX PROCHAINES ELECTIONS !**

Ne perdez pas vos acquis (colonies de vacances, avantages négociés lors de la QVCT, ...)

*La PEPA (Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat) est un dispositif qui permet à l'employeur de verser aux salariés une prime exonérée d'impôt et de charges.

