

NAO 2023 : Synthèse et Résultats



Vous l'avez voulu?
FO vous l'a obtenu!

Une négociation difficile avec des avancées ! Dans un contexte économique et géopolitique incertain et alors que nous connaissons une hausse historique des prix à la consommation, le pouvoir d'achat est la principale préoccupation des salariés. Cette année encore, **vos délégués syndicaux FO ont su porter vos attentes et ont obtenu pour vous :**

1- Politique Salariale

- **+4 %** d'augmentation salariale
- **Revoyure fin du 1er semestre 2023**

2- Politique Sociale

- **Prime transport de 250€** versée en février aux salariés qui utilisent leur véhicule personnel pour se rendre au travail ou aide financière de **500€** pour l'achat d'un **vélo électrique**
- Une revalorisation de l'indemnité panier et des titres restaurant

3- Organisation du temps de travail

- Le **pont** de l'Ascension le **19 mai 2023** et la journée de Solidarité le **29 mai 2023**
- Les **congés de fin d'année** du 22/12/23 au soir au 3/01/24 au matin
- La possibilité de poser le **solde des congés principaux** sur la **1ère semaine de mai 2023**

Rapprochez-vous de vos élus FO pour avoir des explications plus détaillées



Martial FOREST
Coordonnateur métier FO
Bouygues Construction
06 60 50 54 18
m.forest@bouygues-
construction.com

Concernant le Télétravail, **FO ne renonce pas** pour obtenir des avancées sur :

- Le nombre de jours ouverts au télétravail
- L'indemnisation des jours télétravaillés
- La prise en compte des indemnités repas
- L'assouplissement du nombre de jours pour les salariés en temps partiel

De plus, nous resterons **vigilants** quant à l'évolution de l'inflation et plus particulièrement des prix des carburants afin que leurs impacts soient intégrés lors de la revoyure de juin 2023.



FLASHEZ-MOI !