

# L'AVANCÉE



Magazine d'information #28 - septembre 2023



*Bonne rentrée !*

**COLONIES DE VACANCES**

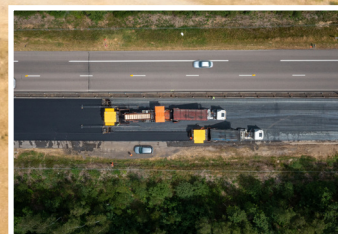
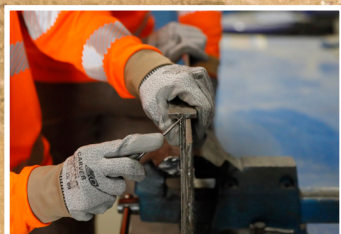
Trame de liège  
Bien commencer sa rentrée

Une équipe FO mobilisée  
et active

Objectifs FO Groupe Bouygues

**FORMATIONS**

L'organisation FO COLAS



**FO**  
COLAS  
La force de l'engagement



## L'ÉDITO

Nous traversons une période inflationniste due en partie à la guerre en Ukraine. L'augmentation des matériaux et des produits de première nécessité fragilise le pouvoir d'achat des salariés de Colas France et de ses filiales...

L'organisation FO avait souhaité revoir la Direction lors des dernières NAO au mois de juin 2023 pour échanger sur la situation de l'inflation et revenir sur différents sujets tels que la prime de chantier pour les compagnons...FO a proposé une augmentation en privilégiant au mieux les bas salaires. La Direction nous a annoncé une enveloppe supplémentaire sur la masse salariale décorrélée des futures NAO à redistribuer sur les paies du mois de septembre.

Nous n'étions pas sur "la même longueur d'onde" avec la Direction sur le montant de l'enveloppe et sur le plafond de 30 000 €/an qui nous a été présenté. Nous sommes donc modérément reconnaissants de l'écoute et de l'action menée par la Direction sur cette revoyure de salaire.

Nous allons continuer de nous mobiliser pour faire avancer les conditions de travail des salariés, l'accord QVCT a été revu et amélioré, l'avenant sur la participation et intéressement également ce qui devrait répondre en 2024 aux attentes de chacun et éviter la déception d'un intéressement considéré comme incompréhensible et injuste perçu cette année.

Nous sommes également en négociation sur l'accord GEPP et notamment l'accompagnement des salariés en fin de carrière.

Un groupe de travail, composé de membres des OS représentatives chez COLAS, a à charge de faire évoluer pour les compagnons la reconnaissance de la polyvalence.

Je tiens à remercier tous les élu(e)s FO qui œuvrent tous les

jours à maintenir le dialogue avec les salariés, qui, certains je le sais, sont en souffrance en ces temps difficiles.

Je ferai tout mon possible pour que la Direction entende nos demandes légitimes et que des actions positives se mettent en place pour garder chez Colas France et ses filiales, le dialogue et la paix sociale.

J'ai relevé deux phrases de mes récentes lectures sur le conflit que les syndicats pouvaient rencontrer lors d'échanges avec leurs directions :

*« Le conflit naît d'un choc des perceptions. Cela signifie que si chacun de nous développe sa souplesse perceptive et gagne ainsi en souplesse relationnelle, la notion même de conflit n'aura plus de raison d'être. »*

*« Montrez du respect à la personne avec laquelle vous êtes en conflit ne veut pas dire que vous abandonnez vos positions et vos idées. Cela veut simplement dire que vous êtes au-dessus du problème. »*

Dans une entreprise voire un groupe comme celui pour lequel nous travaillons, chacune et chacun a une place pour faire avancer et prospérer cette société, et je pense que la première des choses pour une bonne cohésion et éviter le conflit, c'est effectivement le « **RESPECT** ». Bien entendu, il va de soit que ce respect se traduit par les efforts de toutes et tous, la bonne compréhension des messages qu'ils reçoivent de la Direction ou des salariés et dans la communication quotidienne.

Tous les salariés, du PDG au Compagnon, ont des devoirs au sein de la société Colas France, le respect en fait partie.

**Je considère, en tant que porte-parole du syndicat FO Groupe Bouygues chez Colas France, que toutes les victoires, même jugées infimes par certains rendent le courage nécessaire pour continuer la lutte.**

**Je vous souhaite à toutes et tous une très bonne rentrée.**

**Yannick RIBREAU**  
**Coordonnateur métier**  
**FO Groupe Bouygues COLAS**

**Rédacteur en chef**  
Yannick RIBREAU  
**Conception et diffusion**  
Myriam Tuillier

**"Un grand merci à l'ensemble des photographes amateurs"**

Source : freepik  
1500 exemplaires  
Diffusion Newsletters  
Photos couverture : Piste cyclable à Aulte - Le Verdon - RN 57



**EASYCOLD - formule produite à 100% à l'aide d'agréats recyclés**

# LES COLONIES DE VACANCES

“

Il y aura prochainement un site internet dédié aux colonies de vacances de Colas France. Il permettra à chacun des salariés de déposer sa demande de subvention en ligne, de suivre son dossier, de réserver une colonie Colas, de recevoir les actualités de la commission, ...

La commission colonie du CSEC teste actuellement le futur site internet de manière à ce qu'il réponde aux demandes de toutes et tous.

**Mathieu FABRE**  
Trésorier de la commission colonie

Sandrine répond  
à vos questions



## Gestionnaire des dossiers Colonies de vacances

Contact Sandrine 06 99 33 37 54 - [sejoursjeunescolas@gmail.com](mailto:sejoursjeunescolas@gmail.com)

## Qui est concerné par les subventions aux colonies de vacances ?

Tous les salariés de la société Colas France et Tersen, SPME, CMGO, qui ont une ancienneté de 6 mois au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours et qui sont présents au sein des effectifs, lors du départ de l'enfant.

Les dossiers pris en charge sont les factures :

- hors vacances scolaires : **les séjours scolaires**

- pendant les vacances scolaires : **les centres de vacances, les colonies de vacances, les séjours linguistiques non diplômants, les stages sportifs avec des nuitées, les centres de loisirs (ou centres aérés), les accueils collectifs, les cours individuels ou collectifs organisés par les clubs de sport sans nuitée**

## Conditions cumulatives pour en bénéficier :

Enfant à charge du salarié

Non cumulable avec d'autres aides

Au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours, l'enfant doit être âgé entre 3 et 17 ans.

## Sont exclus :

les cours individuels ou collectifs organisés par un club de sport hors vacances scolaires  
les organismes étrangers

## La commission colonies



Mathieu FABRE  
trésorier



Sébastien RUAUD  
secrétaire



Bruno DUVAL



Jean-Claude LECOQ



▶ **180 enfants** sont partis avec les colonies COLAS France cet été

## VISITES DES ÉLUS FO GROUPE BOUYGUES - TRAM DE LIEGE

Les équipes FO Groupe Bouygues se sont rendues régulièrement sur le chantier du trame de Liège pour répondre aux questions des compagnons concernant Colas France et Bouygues.



# BIEN COMMENCER SA RENTRÉE



## J'accompagne mon enfant à la rentrée des classes !

Dans le cadre de l'accord de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail ( QVCT), les salariés Colas France ont la possibilité d'accompagner leur enfant pour sa rentrée scolaire. Une arrivée tardive est accordée dans la limite de 2h, aux collaborateurs ayant un enfant scolarisé, jusqu'à la 6ème incluse, le jour de sa rentrée scolaire. Ces deux heures sont prises sur le temps de travail et donc rémunérées.

## Aide aux devoirs - Garde d'enfants

Les dispositifs d'aide aux devoirs avec Toutapprendre et de garde (périscolaire, baby-sitting, garde d'urgence,...) avec WorkLifeBalance sont disponibles aux salariés.

<https://biblio.toutapprendre.com> - Connexion : matricule + code : 2018COLAS!



## Permis de conduire : conduire dès 17 ans, ce sera possible en 2024.

Tu es en alternance ? Tu n'as pas le permis de conduire ? Alors tu es sur la bonne route ! Pour obtenir une aide de financement, il faut être inscrit au moins en 2e année d'apprentissage/alternance dans le BTP, être dans une école de conduite et percevoir un revenu inférieur ou égal au SMIC.

Plus d'infos sur <https://www.probtp.com/part/apprenti/aide-permis.html>



Si je suis salarié(e) ?  
Avec le compte CPF, vous pouvez financer une partie de votre permis de conduire.  
<https://portail-moncompteformation.info/>



## Et les logements ?

Vous pouvez solliciter, sous certaines conditions, des aides facilitant votre accès au logement auprès d'Action Logement : aides particulières aux alternants, financement de sa caution ou d'un bien immobilier, des travaux ...



## BON À SAVOIR

S'informer sur ses aides gratuitement !  
<https://mes-aides.gouv.fr/> est une plateforme du gouvernement mise à jour régulièrement.  
Exemples des aides : participation à l'achat d'un vélo, aides au covoiturage, Pass Culture, aides SNCF, aides régionales...

Le questionnaire est un peu long à remplir, mais une fois terminé, toutes les aides sont affichées.



<https://mes-aides.gouv.fr/>



# UNE ÉQUIPE FO MOBILISÉE ET ACTIVE

L' équipe élue qui ne cesse de faire la différence

**COLAS FRANCE TERRITOIRE SUD EST**

Agence de Nîmes

## Présentation de l'équipe

Laurence BAILLE - Trésorière

Quentin MARIET - Secrétaire

Thierry SANCHEZ - Élu 1er collègue

Les suppléants : E DUBOIS - M POUILLAIN

Rachid BOUMBADJI RSS

**L'équipe du CSE a organisé de nombreuses actions au sein de l'agence de Nîmes :  
l'achat de glacières, des chèques cadeaux, des chèques vacances, un repas d'été et  
de nombreuses œuvres sociales.**

Continuez à être **FO**orce de proposition dans vos CSE !

Contactez vos CST si vous avez besoin d'un coup de pouce (coordonnées au dos de la couverture  
du numéro de l'Avancée) !



Laurence et Thierry



Quentin MARIET



Rachid BOUMBADJI



actions bien  
avantages aides activités  
écoute **CSE** être  
équité solidarité  
information

## REMERCIEMENTS

Je remercie de tout le travail fait par l'ensemble des élus et non élus sur la partie Occitanie et  
Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Je suis reconnaissant pour votre forte implication, pas toujours évidente sur ce secteur.

**Un grand merci !**

Ludovic GABRILOT



## ANNUALISATION

Pour rappel, pour estimer son calcul d'heures, le calcul à faire :

*Cumul d'Heures Effectivement Travaillées (H.E.T)\* - Quota d'Heures théorique du mois à réaliser  
- Cumul d'heures majorées payées en cours d'année \**

Exemple d'un compagnon au mois de juin :

809.50 - 804 - 1 = 4.50 heures soit 4 heures 30 mn d'heures d'avance sur le calendrier prévisionnel

\*Informations sur la fiche individuelle de modulation annuelle

Livret Colas concernant  
l'annualisation. Il comprend une  
page d'exemple de calcul à la fin. →



# OBJECTIFS FO GROUPE BOUYGUES

## Des priorités d'actions ciblées

### POUVOIR D'ACHAT

- Augmentation des salaires
- Justification de la hiérarchie lors des « zéros » d'augmentation lors des Revues de Rémunération
  - Intéressement et participation à la hausse
- Amélioration des critères d'évolution des carrières et des salaires
  - Prise en charge des frais dus au télétravail
- Implication dans la gestion de notre épargne salariale et de notre mutuelle
  - Colonies de vacances adaptées aux attentes de toutes et tous

### TEMPS DE TRAVAIL

- Charge de travail excessive : priorisation et simplification
  - Prise en compte de la pénibilité des métiers
- Alignement par l'entreprise des moyens avec les objectifs fixés
  - Plus de flexibilité dans l'organisation du temps de travail
    - Application d'un véritable droit à la déconnexion
    - Plus de place aux échanges et aux relations humaines

### RSE

- Proposition de parcours attractifs et fidélisants aux jeunes
  - Mise en place d'une politique séniors
  - Poursuite des efforts en faveur de la mixité
- Embauche et maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap
  - Prévention des risques (accidentologie, risques psycho-sociaux)
  - Choix de partenaires respectueux de notre politique RSE
    - Avantages collaborateurs plus éco-responsables
    - Loisirs et culture
- Actions RSE (lunettes recyclées, don du sang, collectes, clean up day, communication RSE au niveau des CSE ...)

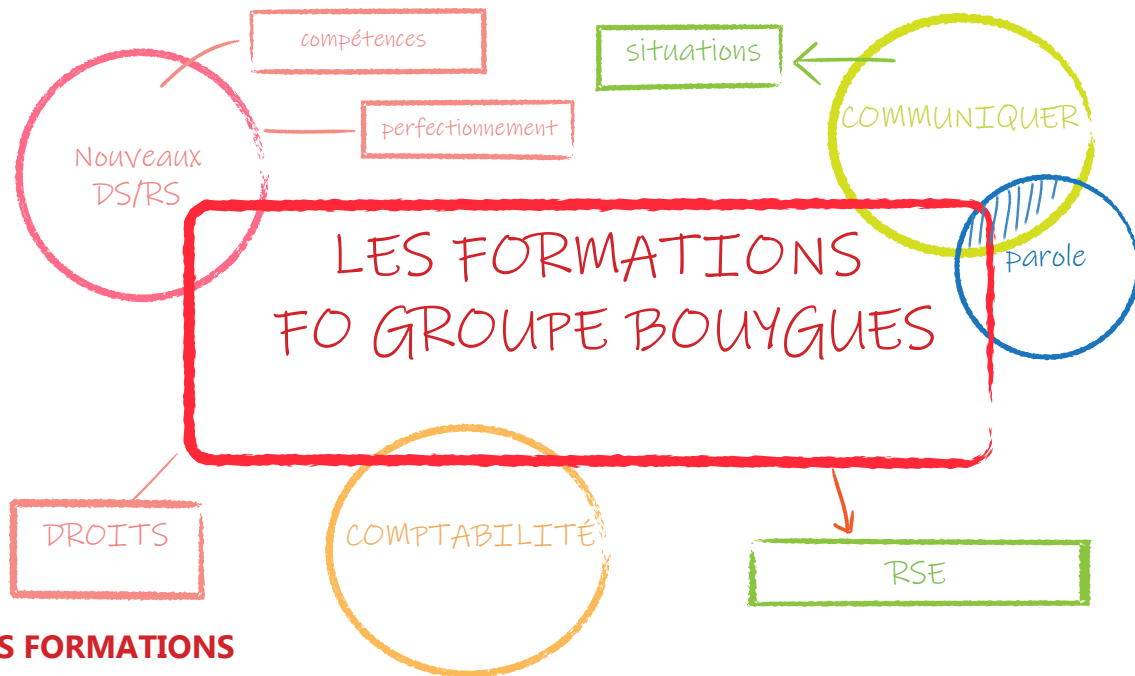
### NOS OBJECTIFS

- Confirmer notre position majoritaire chez Colas France et Aximum
- Développer notre stratégie ainsi que nos valeurs dans les autres métiers Colas (CDS – Colas Rail – SPAC)
- Se rapprocher au mieux des attentes des salariés
- Inciter la Direction à améliorer sa communication avec les salariés
- Améliorer la perception du syndicat FO Groupe Bouygues

Une représentativité affirmée

**Le syndicat majoritaire** du Groupe Bouygues et du Groupe Colas.





## LISTE DES FORMATIONS

### Sensibilisation Sociale et Syndicale :

Hors catalogue, sur une demi-journée, animée par les CSM

### Intégrer FO Groupe Bouygues :

Formation initiale nouveaux DS et RS

### Développer mes compétences syndicales :

Me perfectionner dans mon rôle de DS et/ou RS  
 Connaître mes droits et devoirs d'élu du CSE  
 Maîtriser les fondamentaux du droit du travail  
 Accompagner efficacement un salarié

### Développer mes compétences personnelles :

Communiquer et prendre la parole (niveau 1)  
 Communiquer en situations exigeantes (niveau avancé)  
 Prévenir & gérer les situations de burn-out



Dates disponibles en 2024

Secrétaires et trésoriers, tenir ma comptabilité de CSE  
 Comment engager mon CSE sur les sujets RSE ?  
 Lire et comprendre les comptes de l'entreprise  
 Appréhender les différentes formes de harcèlement en entreprise



# RÉCAPITULATIF DE LA COMMUNICATION FO COLAS



## LES PANNEAUX FO



## LE JOURNAL L'AVANCÉE 2 exemplaires/an

## LES COMMUNIQUÉS



## WHATS'AP de votre territoire



Contactez votre CST  
pour être inscrit

SITE INTERNET  
FO GROUPE BOUYGUES  
Pour les adhérents  
<https://bouygues.e-fo.fr/>  
Fiches juridiques, adhésion...



LES NEWSLETTERS  
FO GROUPE BOUYGUES  
Pour les adhérents  
Actualités juridiques



SITE INTERNET  
FO GROUPE BOUYGUES  
Pour toutes et tous  
<https://fo-groupebouygues.com/>



LES NEWSLETTERS FO COLAS  
Pour toutes et tous  
Actualités 1 fois/mois



# ORGANISATION SEPTEMBRE 2023

## TERRITOIRE C.S.T Ile-de-France Normandie



Robin DUDOUT  
DSC France/CST IDFN  
1er collège – Gennevilliers  
robin.dudout@colas.com  
06 26 51 15 67



Yannick RIBREAU  
Coordonnateur métiers COLAS FRANCE/FILIALES  
yannick.ribreau@colas.com  
06 67 59 66 15



Myriam TUILLIER  
Communication COLAS FRANCE/FILIALES  
3ème collège - Magny  
myriam.tuillier@colas.com  
06 63 25 28 68



Corinne ROBIN-CARROUEE  
3ème collège – Gennevilliers NORD IDF  
corinne.robin@colas.com  
06 60 16 88 94

## TERRITOIRE C.S.T Nord-Est



Carlos DA COSTA  
1er collège - Reims  
carlos.dacosta@colas.com  
06 19 67 97 61



Emilie GOUGEON  
2ème collège - Messia-sur-Somme  
emilie.gougeon@colas.com  
06 88 08 45 58

## TERRITOIRE C.S.T OUEST



Mathieu FABRE  
1er collège – Orléans Meunier  
mathieu.fabre@colas.com  
06 99 10 86 17

## TERRITOIRE C.S.T SUD-EST



Ludovic VEILLARD  
1er collège - Mérignac  
ludovic.veillard@orange.fr  
06 78 96 12 81



Erick PAQUERIAU  
2ème collège - Rhône Alpes  
erick.paquieriau@colas.com  
06 69 94 27 46



Marianne BOUE  
2ème collège - Lot et Garonne  
marianne.boue@colas.com  
06 65 00 17 04



Joel DE GIOVANNI  
3ème collège – Aix  
joel.degiovanni@colas.com  
06 60 90 35 75



Ludovic GABRILOT  
1er collège – Nîmes  
ludovic.gabrilot@colas.com  
06 64 49 13 76

## FILIALES DSC



Rachid CHAKIRI  
1er collège – Colmar  
rachid.chakiri@aximum.com  
06 66 12 97 57



Olivier LECAT  
2ème collège  
olecat@colas.com  
06 63 33 47 58



Hervé DEBEAUMONT  
2ème collège  
debeaumont@colasrail.com  
06 61 65 33 87



François CHARPILLE  
2ème collège - Veurey  
francois.charpille@aximum.com  
06 30 31 29 90



Eddy DONNEFORT  
1er collège  
eddy.donnefort@spac.fr  
06 60 13 11 90



Mario PEREIRA  
1ème collège  
mario.pereira1@orange.fr  
06 62 93 01 50



David MERINO  
3ème collège - Bordeaux  
david.merino@colasds.com  
06 65 47 63 45



Yann LE LAY -  
2ème collège Grand-champ  
yann.lelay@colas.com  
06 64 66 74 73



Francis ROTH  
2ème collège  
francis.roth@premyn-colas.com  
06 58 13 26 81

