



Point sur la vie du site par la DET

- 👉 Rappel sur les ex-salariés **BTBD** : rattachement à ADS et **confirmation de la venue 1jour/semaine sur le Tech** jusqu'à nouvel ordre
- 👉 **Arrivée des salariés de Connect (Fin mars / Début avril)** : 1954 places de parking dont 157 à l'extérieur
=> La capacité des parkings du Tech est suffisante
- 👉 RIE : pic entre 12h et 12h30, diminution de l'offre à partir de 13h => Capacité des RIE = 1950
- 👉 **Accueil C2S sur ADS**. Installation existante de certaines équipes à consolider mais pas d'installation définitive

Projet de centralisation des comptabilités et trésorerie des filiales

- Création d'un centre de service partagé pour les activités de la compta générale et de fournisseurs et de trésorerie
- Unifier et sécuriser les process autour d'un même nouveau SAP
- **Filiales concernées** : RCBT, Keyyo, Alleo, OnCloud, C2S
- 12 personnes concernées + 1 détachée
- Date de mise en œuvre 01/04 et au plus tard le 01/07

Retour sur le CES de Las Vegas

- Nvidia : mise en place d'un mini cloud IA chez soi
- SK (opérateur en Corée) a mis en place une IA qui contrôle des SMS, des réseaux sociaux, des mails frauduleux : /!\ non applicable en l'état en France
- Live transalte sur SMART TV mis au point par Samsung pour sous-titrer en français quand on est à l'étranger
- Google TV dévoile de nouvelles fonctionnalités IA : possibilité de demander à la TV de trouver un film ou une émission correspondant à ses goûts
- Développement des lunettes augmentées
- Recharge pour smartphone augmentée pour iPhone uniquement (chargement batterie quasi-instantané)

Le nouveau modèle managérial : déploiement en 2025

- 👉 Projet du pilier 3 (Agilité et Compétitivité)
- 👉 Taux de retour enquête des managers = 84%
- 👉 Constats sur la culture : valeur humaine, le collectif, le combatif, le consensus mais pas l'audace, l'entrepreneuriat
Perception des meilleures performances : gestion financière et communication interne et des moins bonnes : procédures internes et outils ainsi que la prise de décision
- 👉 **Vision cible** : le manager doit être un leader, accompagne le changement et coach le développement des salariés
3 objectifs : accompagner la transformation, promouvoir l'innovation, accroître la performance de l'équipe
- 👉 Adéquation entre modèle opérationnel : simplification et modèle managérial avec clarification des rôles et responsabilités, comportements attendus, formation et accompagnement et mise en place d'objectifs communs

Commission DIVERSITES et COMPETENCES

- Bilan inclusion et diversité présenté, mixité et salariés seniors
- Formations spéciales manager et DCI en 25
- **Actualité Mobilité** : moyens mis en œuvre importants et objectif de 100 mobilités en intra-groupe

Commission CLIMAT

- Grands risques évalués avec des contributeurs métiers
- La nouvelle stratégie devrait être présentée et validée en T1
- Nouvelle formation va être créée et plus centrée sur l'activité Bytel

Commission LOISIRS et CULTURE

- 👉 Retour sur les activités de novembre et décembre :
 - Parc à thèmes, visites guidées, théâtre, concerts, spectacles familiaux
 - Animations : Halloween et Noel (offre variée, exposants de qualité, animation cookie)
 - Distribution des cadeaux de Noel (96% taux de récupération et gros succès du plaid cocooning)
 - Retour sur l'AdN : 5200 inscriptions
- 👉 **Roadmap 25** :
 - 2 départs Marrakech, Porto, Malte, + Voyage duo, solo sur décembre

Commission RESTAURATION

- **ADS** : prix moyen 5,41, récupération de 48 places, mise en place pasta bar, constat de rupture de l'Offre à 13h. Note de satisfaction = 2,8 sur 5 (variété, rapport qualité prix)
- **Connect** : variété est le sujet le plus critique
- **Technopole** : bonne réactivité et renouvellement des équipes, animations plus fréquentes, enquête de satisfaction en cours. Le problème principal = fluidité avec réflexions en cours pour favoriser le déjeuner à partir de 13h
- **AO restauration du Tech** : en cours, retour offres fin janvier, soutenances avant fin février, prise de décision avant fin mai pour mise en œuvre en septembre 25
- **Augmentation de 1,27% à partir de mars sur Tech et 0,39% sur ADS à compter du 01/01**