

L'AVANCÉE



Magazine d'information #29 - Juin 2025



**SÉJOURS JEUNES
100% FO COLAS**

ACCORDS

MUTUELLE & PRÉVOYANCE

AGENDA

**QVCT
IA**

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE



FO
COLAS
La force de l'engagement



- La création du Conseil de Surveillance Paritaire de la Mutuelle Colas, une avancée majeure pour une gouvernance plus équitable et transparente de notre protection sociale.

La communication renforcée auprès de tous les collaborateurs sur les avantages concrets obtenus grâce à l'action de FO : congés, primes, accompagnement, évolution professionnelle, équité, ...

Nous suivons également de très près l'intégration de l'Intelligence Artificielle, afin de garantir que ces évolutions technologiques se fassent dans le respect des droits des salariés et avec une vision humaine du progrès.

Notre engagement est total, pour les femmes et les hommes, compagnons, ETAM, cadres : chaque voix compte, chaque métier mérite d'être entendu et respecté.

Nous sommes fiers d'être le premier syndicat du groupe Bouygues, une position que nous devons à votre confiance et à notre esprit d'équipe. Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour une entreprise plus juste, plus humaine, plus solidaire.

Je terminerai par cette citation d'Audiard qui résonne particulièrement dans notre quotidien :

"On passe sa vie à se sous-estimer, puis un jour on s'aperçoit que l'on a surtout surestimé les autres."

**Ne doutons jamais de notre valeur.
Continuons à avancer, ensemble.**

Yannick RIBREAU
Coordonnateur métier
FO Groupe Bouygues COLAS

Chères collègues, chers collègues,

Alors que l'été approche à grands pas, je souhaite à chacune et chacun d'entre vous de très belles vacances, bien méritées après ces mois d'engagement et de travail collectif.

Chez FO COLAS, nous avons poursuivi notre action avec détermination pour défendre vos droits et améliorer vos conditions de travail. Grâce à nos revendications constantes, la participation et l'intéressement ont été versés sur les mois d'avril et de mai, une reconnaissance concrète de votre implication dans la réussite de l'entreprise.

Nous sommes également mobilisés sur plusieurs fronts essentiels :

- L'harmonisation des carrières matériaux dans le cadre du projet Nexstone, une démarche à forte dimension sociale, qui vise à garantir une égalité entre les équipes et à favoriser un dialogue constructif autour des conditions de travail.

- L'accord sur l'emploi des seniors et l'aménagement de fin de carrière.

Rédacteur en chef
Yannick RIBREAU
Conception et diffusion interne
Myriam Tuillier

"Un grand merci à l'ensemble des photographes amateurs"

Source : freepik/Copilot/Canva
1500 exemplaires
Diffusion Newsletters
Photos de couverture réalisées avec Copilot. Photos de chantiers diverses.



NEXSTONE



SÉJOURS JEUNES une équipe 100% FO COLAS FRANCE



En février, la commission a lancé la campagne d'information 2025, mettant en avant l'augmentation des remboursements pour les séjours jeunes et le tout nouveau catalogue des colonies de vacances Colas.

Plus de fun, plus de soleil, plus de souvenirs !

Pour que tout le monde soit bien informé, une affiche a été envoyée par la commission et affichée par les CSE de Colas France, reprenant toutes les informations essentielles des séjours jeunes.

Sandrine, la gestionnaire des séjours jeunes de la Commission Colonie, est disponible pour se dé-

Gestionnaire des dossiers Séjours jeunes
Sandrine 06 99 33 37 54
sejoursjeunescolas@gmail.com

placer dans les agences et sur les chantiers ou par Teams !

Grâce à l'engagement de l'équipe FO COLAS, les Séjours Jeunes sont plus dynamiques que jamais.

N'hésitez pas à contacter Sandrine pour toute question ou pour organiser une réunion d'information.

Ensemble, faisons de ces séjours des moments inoubliables !

Quelques chiffres 2024

➤ **188 enfants** sont partis en colonie avec le catalogue des colonies "Colas France"

➤ **321 enfants** sont partis en colonie hors catalogue

➤ **4 450 salariés** ont perçu des allocations pour les centres de loisirs, séjours ou stages sportifs et scolaires

La commission SÉJOURS JEUNES FO COLAS



Mathieu FABRE



Sébastien RUAUD



Bruno DUVAL



Jean-Claude LECOCQ



Sandrine FLANDRE

<https://www.sejoursjeunescolas.fr/index.php/connexion>



QR CODE



IA

L'Intelligence Artificielle (IA) fait désormais partie de notre quotidien. Elle nous aide à planifier nos vacances, à assister nos enfants dans leurs devoirs, et bien plus encore.

Le projet BOOST a été présenté dans les CSE et va s'étendre progressivement dans le groupe Bouygues. Il vise à dynamiser le recrutement interne, booster les parcours de carrière, ... par de nouvelles fonctionnalités alimentée par l'IA (remplaçant la plateforme Moby clic).

L'IA transforme également notre manière de travailler, de simplifier la gestion et la planification des projets COLAS (appels d'offres,...). Nous pouvons imaginer qu'elle pourrait améliorer la sécurité demain des chantiers...

FO Colas s'engage à protéger vos droits et à garantir que l'IA soit utilisée de manière éthique et responsable. L'IA est là pour nous aider, pas pour nous remplacer.

Avec ToutApprendre, accédez gratuitement à plus de 20 000 cours, 5 000 vidéos et 100 000 exercices, du CP à la Terminale, dans toutes les matières et options confondues.

Solutions de garde d'enfants, conseils en éducation, gestion du temps d'écran, etc.

Vous cherchez un club de sport, une école ? Vous rencontrez des problèmes de voisinage ou des contraintes administratives ?

Vous-même, votre enfant ou votre conjoint rencontrez des difficultés de santé ? Colas, PRO BTP et WPO sont là pour vous accompagner.

Démarches administratives, aménagements, soutien psychologique,...

Les documents et brochures sont disponibles sur Sharepoint Colas ou auprès de vos CST/DS/RS

<https://www.messolutionsfamily.com/m/colas>
avec votre matricule (présent sur le bulletin de salaire) et votre adresse e-mail professionnelle ou personnelle



Le service WorkPlace est accessible par téléphone, mail ou visio, pour vous et votre famille proche.
Il vous permet d'accéder gratuitement à des assistantes sociales et d'échanger sur de nombreux sujets (anxiété, enfant, couple, vie professionnelle, décès, etc.)

Appel : 0800 914 821

Souscription en ligne : <https://bouygues.e-fo.fr/>

Se rendre en haut à droite sur son nom/profil - Puis aller sur "Adhésion"

Saviez-vous que vous pouvez bénéficier de tarifs avantageux sur certains produits en adhérant à FO Groupe Bouygues (voyages, vins, gâteaux, parfums, bons d'achat, cinéma, musées, matchs de football/ rugby, concert, airbnb etc.) ? Rendez-vous sur le site <https://mystorefo.fr/> et inscrivez-vous avec votre carte d'adhérent FO GROUPE BOUYGUES 2025 !



Un Conseil de Surveillance Paritaire a été mis en place pour renforcer la gouvernance et le contrôle des régimes. Il réunit des représentants de la Direction de Colas et des salariés, et a pour mission de veiller à leur bonne gestion.

Les membres titulaires FO : Robin DUDOUT - Mathieu FABRE - Samuel MARIE
Les membres suppléants FO : Emilie GOUGEON - Bruno DUVAL - Myriam TUILLIER

Constat actuel : déficit de plus de 2 millions d'euros.

Les hausses de nos cotisations sont principalement dues à l'augmentation significative des frais de santé, un phénomène observé dans l'ensemble des mutuelles. De plus, le désengagement progressif de l'État, qui transfère une part croissante des dépenses sur les mutuelles, contribue également à cette situation.

Objectifs FO COLAS : assurer la pérennité du régime - maintenir les remboursements PROBTP - veiller à ce que les augmentations des cotisations soient équitables en fonction des salaires, avec un plancher et un plafond.

Le Conseil se réunit au moins deux fois par an en présentiel. Il peut faire appel à des experts reconnus sur les sujets traités, comme des membres de la Direction de la Rémunération et des Avantages Sociaux et des invités de PROBTP. L'ordre du jour est élaboré par la Direction des Affaires Sociales en concertation avec PROBTP, et tout membre peut proposer des points ou des questions à inclure.

Une question, vos CST vous répondent !

Bonne pratique,
je télécharge l'application



Sur mon espace personnel "Mon compte"
ou l'application mobile PRO BTP "Santé"

Déposez y directement vos factures, vos devis dentaire/optique/audio
Comparez les devis, informez-vous sur les alternatives, discutez avec votre dentiste, spécialiste... pour réduire votre reste à charge.

UNE ÉQUIPE FO MOBILISÉE ET ACTIVE

COMMENT FAIRE VIVRE SON CSE ?

Le Comité Social et Économique (CSE) est bien plus qu'une simple instance représentative des salariés. C'est un véritable moteur de la vie de nos agences. Pour qu'il soit efficace et apprécié, voici quelques astuces à adopter.



Communiquer efficacement

Le panneau d'affichage : affichez l'ensemble des actualités ! C'est toujours efficace, ils permettent de diffuser des informations clés.
Le site internet de votre CSE : il offre un espace collaboratif où les salariés peuvent accéder aux informations et interagir.
Newsletters et emails : idéals pour partager des actualités importantes.



Former les membres du CSE

Des membres bien formés sont essentiels pour un CSE efficace. Utilisez votre budget de fonctionnement pour investir dans des formations adaptées. <https://bouygues.e-fo.fr/>



Impliquer les salariés

Sondages, boîtes à idées, rencontres informelles où vos collègues peuvent exprimer leurs préoccupations et idées librement.



Besoin d'idées, de support, d'information ? Vos CST sont à votre écoute.

TEMOIGNAGE

"Lors de la réunion du Comité Social et Économique de Colas Baie d'Armor (département 22) et de Colas Côte d'Emeraude (département 35), nous avons discuté, entre autres, de l'organisation du prochain voyage, orchestré par les CSE. Nos destinations de prédilection incluent Lanzarote, la Croatie, la Sicile et le Monténégro.

Un grand merci à Damien Rinfray pour son dévouement à ce projet, ainsi qu'aux autres membres FO COLAS présents lors de la réunion pour leurs précieux partages et avis, nous permettant de garantir les meilleures prestations et satisfaire l'ensemble des agences !"

Franck LE MASSON



AGENDA 2025

FORMATIONS/ MINI-CONSEILS

Objectifs : former les membres du CSE/DS/RS

17 au 18/09/2025 - Connaître mes droits et devoirs d'élu du CSE
23 au 24/09/2025 - Maîtriser les fondamentaux du droit du travail
30 au 01/10/2025 - Accompagner efficacement un salarié
7 au 08/10/2025 - Appréhender les différentes formes de harcèlement
9 au 10/10/2025 - Mini Conseil Économique et Social à Anzin (62)

JE M'INSCRIS AUX FORMATIONS



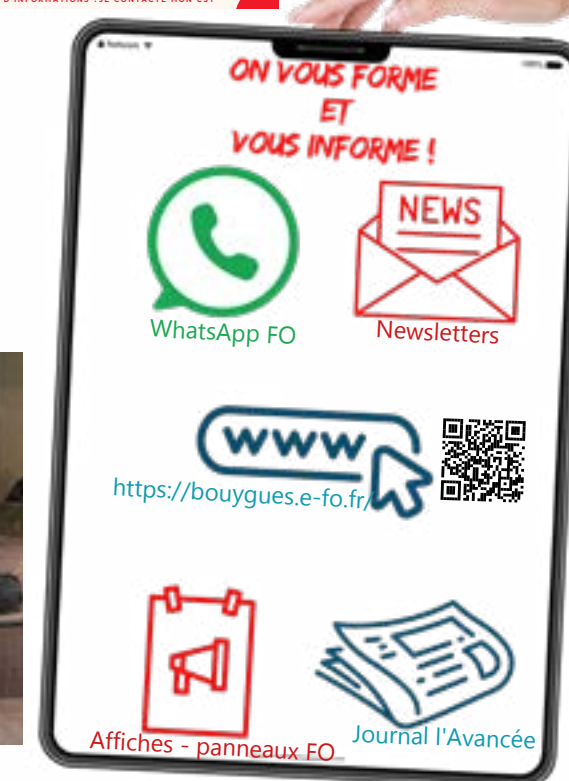
➤ Une représentativité affirmée
FO, le syndicat majoritaire du Groupe Bouygues et du Groupe Colas.



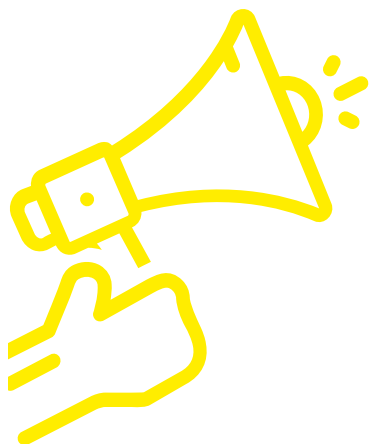
DES ÉQUIPES FORMÉES !

14 au 15/10/2025 - Connaître mes droits et devoirs d'élu du CSE à Nantes (44)
16/10/2025 - Me perfectionner dans mon rôle de DS et/ou RS
21 au 22/10/2025 - Comment engager mon CSE sur les sujets RSE
22 au 23/10/2025 - Accompagner efficacement un salarié
4/11/2025 - Secrétaires et trésoriers, tenir ma comptabilité
4 au 05/11/2025 - Maîtriser les fondamentaux du droit du travail
6/11/2025 - Formation initiale nouveaux DS et RS
18 au 19/11/2025 - Communiquer en situations exigeantes
18/11/2025 - Me perfectionner dans mon rôle de DS et/ou RS
20 au 21/11/2025 - Mini Conseil Économique et Social à Paris (75)
25 au 26/11/2025 - Appréhender les différentes formes de harcèlement

Pensez au Covoiturage !



**REJOIGNEZ
L'ÉQUIPE !**



PARTICIPEZ À VOTRE CSE !