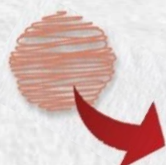




BAISSE DES EFFECTIFS

FO fait aussi son « live »



Il n'y aura pas de 5ème épisode !

FO prévient, il n'y aura aucun compromis :

-  Mobilité ou départ : sur volontariat exclusivement
-  Pas de pression, même « amicale »
-  Aucun départ contraint sur les métiers en décroissance ou en transformation
-  Chasse à la charge de travail excessive

**Une question, un problème ?
Contactez vos élus FO...**

... au verso la position de FO au CSEC du 28 mars

LA POSITION DE FO

lors du CSE Central du 28/03

A la suite de notre déclaration préalable faite à l'ouverture du CSE Central et reprise dans chaque CSE régional, nous avons été partiellement entendus.

La direction des centres internes est sortie du bois **en annonçant qu'il n'y aurait aucune fermeture et que les effectifs des centres d'appel ne descendraient pas en-dessous de 150 personnes environ** (Effet Turn-over naturel annuel) **mais nous insistons** : quel est l'effectif cible au niveau de Bytel ? Quel montant d'économie de personnel doit faire chaque structure ?

Ce que nous avons voté : La délibération sur les orientations stratégiques proposées par la direction.

Aucun blanc-seing ni avis favorable mais au contraire, les élus des commissions consultées ont émis des avis en se positionnant contre la délocalisation non responsable et non mesurée, en demandant de prioriser les économies sur les prestations externes plutôt que sur les ressources internes et en invitant une nouvelle fois la direction à communiquer sur les cibles d'économie concernant les effectifs par structure.

En synthèse, sur la délocalisation, **aucun avis favorable donné par FO** mais au contraire, les élus des organisations syndicales responsables **ont voté sur la base d'une délibération qui émet de fortes réserves sur les orientations stratégiques.**

Notre analyse sur les 150 postes en cible à Porto et à Rabat d'ici 2026 : Est-ce vraiment nouveau ?

Depuis près de 10 ans, le centre d'appels de PORTO existe. Depuis 2 ans, Rabat existe. Depuis plus d'1 an, plusieurs directions ont commencé par remplacer des départs naturels par des ressources à Porto et à Rabat sans que nous soyons officiellement informés.

Pas dupe de ces manœuvres, **FO est intervenu auprès de la direction pour leur demander de clarifier leur position et d'agir au grand jour. La direction n'agit plus dans l'ombre et a officialisé la démarche avec les orientations stratégiques.**

Elle a fixé **un plafond de 150 postes** pour des métiers où le Turn-over naturel est faible et pour quelques postes au sein de ces structures : Gestion du Personnel, Comptabilité, RC BTE, Grand Public (CRM, DCI), Achat, Data.

PAS DE FAKE NEWS ni d'information mensongère et anxiogène

FO vous communique une information fiabilisée et objective, sans compromis, ni dogmatisme. Notre credo au quotidien : informer les salariés et préserver les emplois dans une entreprise économiquement pérenne.

La négociation du congé de mobilité pour les 150 postes relocalisés à Porto et Rabat démarre le 08/04. Soyez assurés que vos élus FO négocieront les meilleures conditions pour les salariés éligibles et intéressés.

Scanne le QR Code

et
rejoins



FOnzy
être
informé
à tout
moment

Notre WhatsApp **FOnzy**

LES ÉLU-E-S
À VOTRE ÉCOUTE !

FO

Groupe Bouygues Telecom
La force de l'engagement



Sofiane **EI MADIOUNI**, Ludovic **PASTIER**, Melissa **MERABET**, Jean Michel **REVEL**,
Hassina **BOUCHAMA**, Yasmine **FLEURY**, Emir **PEROCEVIC**, Carol **OECHSLIN**,
Sylvette **PAGART**, Samuel **COLLIN**, Sandrine **BOUTEILLE**, Christian **TREMELAT**,
Aurélien **GUEGO**, Steven **TENIER**, Nora **SCHUHLER**, Fanny **CRAMPES**, Jean Philippe
LOUBERE, Aurélie **CISZEWSKI**, Alain **NEHOU**, Alexandre **GAUDIO**, Nicolas
ACKERMAN, Matthieu **GRAVIER**, Chéralyn **OSSETE**, Anissa **TEBIB**, Emmanuelle
KOHL, Patrice **TOURVILLE**, Jean Luc **DECAUDIN**



L'impression et la distribution de ce tract sont réalisées conformément à un accord d'entreprise. Le papier est recyclable

